

# Vereinbarkeitslotse als Problemlöser

Unternehmen werden immer häufiger mit dem Thema konfrontiert, ihren Mitarbeitern bestimmte Angebote zur Vereinbarkeit von Berufs- und Familienleben zu machen. Die REGE mbH unterstützt Bielefelder Unternehmen mit gezielten Angeboten und hat dazu den Vereinbarkeitslotsen ins Leben gerufen.



**REGE-Vereinbarkeitslotse Claudia Pipos sorgt für eine bessere Vereinbarkeit von Berufs- und Familienleben.**



**REGE-Vereinbarkeitslotse Karl Müller: „Wir verkürzen die Wege zu Hilfs- und Unterstützungsangeboten.“**

„Der Vereinbarkeitslotse schafft durch ein Lotsen- und Coachingangebot eine gute Ausgestaltung der Schnittstellen zwischen Berufs- und Privatleben. Wir verkürzen die Wege zu Hilfs- und Unterstützungsangeboten im Kontext der Vereinbarkeit“, beschreiben Claudia Pipos und Karl Müller, Vereinbarkeitslotsen bei der REGE mbH. Der Nutzen liegt auf beiden Seiten: Mitarbeiter, die ihr Arbeitsleben besser mit dem Privatleben vereinbaren können, sind zufriedener. Das zieht eine größere Motivation nach sich und führt letztendlich zu einem guten betriebswirtschaftlichen Nutzen.

Unternehmen können ihren Beschäftigten mit Hilfe des Vereinbarkeitslotsen konkrete Unterstützung für die vielfältigsten Lebenssituationen an die Hand geben, damit sie die Herausforderungen des Alltags besser bewältigen, sich ausgeglichen fühlen und mit Elan den beruflichen Aufga-

ben zuwenden können.

Im Alltag gibt es verschiedene Situationen, in denen Unterstützung gefragt ist. Claudia Pipos: „Das können die Wahrnehmung von Kindererziehungs- und -betreuungs-aufgaben sein. Aber auch die Pflege von Familienangehörigen oder der Umgang mit persönlichen Herausforderungen wie Krankheit oder Burnout machen häufig eine professionelle Unterstützung notwendig.“ Persönliche Lebensvorstellungen und deren Verwirklichung oder spezielle Anforderungen für Menschen mit Migrationshintergrund können ein weiterer Grund sein, gezielte Angebote in Anspruch zu nehmen.

Unternehmen schließen mit der REGE mbH einen Vertrag von ein- oder zweijähriger Dauer mit der Option auf Verlängerung. „Der

einzelne Mitarbeiter tritt dann direkt mit uns in Kontakt und berichtet von seinem persönlichen Vereinbarkeitsproblem. Häufig genannt werden die Pflege von Eltern oder die Nachhilfe für das Kind. Unsere Aufgabe ist es, an die entsprechende öffentliche und private Institution zu vermitteln, die sich mit dem Problem auskennt und dem Klienten hilft. Wir sind an keinen Anbieter gebunden und vermitteln neutral“, berichtet Karl Müller aus der Praxis.

Seit Januar bietet die REGE mbH das Dienstleistungsangebot an, die Resonanz ist gut. Das bestätigt auch die Volksbank Bielefeld, die den Vereinbarkeitslotsen nutzt. „Für uns als regional verbundene und ansässige Genossenschaftsbank ist eine Kooperation mit der REGE mbH und die Einführung des Vereinbarkeitslotsen ein großer Gewinn. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir damit einen weiteren bereichernden Baustein im Rahmen einer erfolgreichen Vereinbarkeit von Familie und Beruf“, beschreibt Olaf Kleinekathöfer, Leiter Personal und Organisation der Volksbank Bielefeld eG, die Motivation für die Teilnahme. Auch Achim Dengel, Inhaber des gleichnamigen Biomarktes, setzt auf die Kooperation mit der REGE. „Wir machen mit, weil wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein weiteres Stück Lebensqualität garantieren möchten und weil wir wollen, dass sie sich bei uns wohlfühlen und wissen, dass es auch bei Problemen Unterstützung gibt.“

Die REGE mbH sieht sich auf dem richtigen Weg und plant ein weiteres Projekt, dessen Ziel das Angebot einer betriebsnahen Kindertagespflege durch Tagesmütter ist. Hintergrund ist auch hier: Eine familienfreundliche Arbeitsplatzgestaltung steigert die Attraktivität des Arbeitsgebers und ist eine gute Strategie, neue Fachkräfte zu gewinnen und vorhandene zu binden.

Gerade für kleine und mittelständische Unternehmen ist die betriebsnahe Kindertagespflege eine ideale Alternative, da für sie das Betreiben einer Betriebskindertagesstätte in der Regel nicht in Frage kommt. „Vorteile dieses Angebots: Die Kindertagespflege hat keine Mindestgröße und ist kostengünstiger. Das Kind profitiert von einem höheren Betreuungsschlüssel, einer festen Bezugsperson

**Eine höhere Arbeitszufriedenheit bedeutet eine höhere Arbeitsmotivation, die sich im betriebswirtschaftlichen Nutzen niederschlägt.**

und einer familiären Atmosphäre. Die Kindertagespflegeperson ist fachlich und persönlich geeignet und hat eine pädagogische Qualifizierung“, beschreibt REGE-Mitarbeiterin Stephanie Kämmer. Die Gewinnung und Beratung von Betrieben sowie die Zusammenführung mehrerer Einzelbedarfe aus Betrieben liegt in den Händen der



REGE mbH, die auch die Suche nach geeigneten Räumlichkeiten unterstützt.

„Als regionale Personalentwicklungsgesellschaft für die Stadt Bielefeld ist es unsere Aufgabe, sich um die kommunale Arbeitsmarktpolitik zu kümmern, um nicht nur ar-

beitslose Menschen in Arbeit zu bringen, sondern durch das Angebot vorbeugender Maßnahmen dafür zu sorgen, dass Menschen erst gar nicht in die Situation gelangen, arbeitslos zu sein. Mit dem Dienstleistungsangebot des Vereinbarkeitslotsen und den Beratungsleistungen der betriebsnahen Kindertagespflege reagieren wir auf die Problemstellungen der heutigen Arbeitswelt und greifen auf unser Know-how früherer REGE-Projekte und -Kontakte zurück“, bekräftigt Klaus Siegeroth Geschäftsführer der REGE mbH Bielefeld. ■

■ Weitere Informationen:  
[www.rege-vereinbarkeitslotse.de](http://www.rege-vereinbarkeitslotse.de)